振り返りシート

様式７

今回の指導にあたり、以下の点から実施状況を振り返って評価してください。

【記入方法】　１．今回の指導を振り返って実施状況の「提出時」欄に○△×を記入する。「検討後」欄は研修当日を終えてから記入する。　　実施した○ ／ 実施したが不十分△ ／ 実施しなかった×

　　　　　　　　　　２．○△×の理由を「コメント」欄に記入する。

【主任ケアマネジャーとして指導する立場から】

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 自己チェック項目 | 確認ポイント | 実施状況 | コメント（提出時の○△×の理由） |
| （参考） | 提出時 | 検討後 |
| 1 | 担当ケアマネジャーの困りごと（課題）を的確にとらえているか |  |  |  |  |
| 2 | 担当ケアマネジャーの課題について考えられる原因・背景について的確にとらえられていたか |  |  |  |  |
| 3 | 担当ケアマネジャーの課題と主任ケアマネジャーが感じた課題に相違があるか否か確認できたか |  |  |  |  |
| 4 | 担当ケアマネジャーの置かれている状況を分析し、それに配慮した指導助言ができたか | 担当ケアマネの基礎職種・事業所の特色・経験年数 |  |  |  |
| 5 | 主任ケアマネジャーとして自分の持っている社会資源やネットワークを活用した指導助言ができたか | 担当ケアマネの地域性 |  |  |  |
| 6 | 担当ケアマネジャーの気持ちに寄り添う指導助言ができたか | バーバル・ノンバーバルの理解 |  |  |  |
| 7 | 担当ケアマネジャーの気づきを促す指導助言ができたか | バーバル・ノンバーバルの理解 |  |  |  |
| 8 | 担当ケアマネジャーが地域の社会資源やネットワークを支援に生かせるように助言できたか |  |  |  |  |
| 9 | 指導を通して新たな社会資源の開発の視点を持てたか |  |  |  |  |
| 10 | 指導について振り返る機会を持てているか | 担当ケアマネへのモニタリング |  |  |  |

令和２（２０２０）年度千葉県主任介護支援専門員更新研修